

Komunikat w sprawie dodatkowego świadczenia z tytułu ograniczenia w wykonywaniu pracy w wielu miejscach w związku z COVID-19

W związku z wejściem w życie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 kwietnia 2020 r. w sprawie standardów w zakresie ograniczeń przy udzielaniu świadczeń opieki zdrowotnej pacjentom innym niż z podejrzeniem lub zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 przez osoby wykonujące zawód medyczny, które mają bezpośredni kontakt z pacjentami z podejrzeniem lub zakażeniem tym wirusem (Dz. U. z 2020 r. poz.775 ze zm.), Minister Zdrowia polecił Narodowemu Funduszowi Zdrowia przekazanie podmiotom, o których mowa w § 1 rozporządzenia **środków finansowych z przeznaczeniem na przyznanie osobom uczestniczącym w udzielaniu świadczeń zdrowotnych**, objętym ograniczeniem, o którym mowa w § 1 ust. 3 rozporządzenia, z wyłączeniem osób, skierowanych do pracy w tych podmiotach na podstawie art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2019 r. poz. 1239, z późn.zm.), **dodatkowego świadczenia pieniężnego, wypłacanego miesięcznie, przez okres objęcia ograniczeniem.**

Wysokość świadczenia dodatkowego

Kwota świadczenia dodatkowego ustalana będzie jako 80% wartości wynagrodzenia uzyskiwanego poza miejscem, w którym po wprowadzeniu ograniczenia dana osoba będzie udzielała świadczeń, albo 50% wartości wynagrodzenia uzyskiwanego w miejscu, w którym po wprowadzeniu ograniczenia dana osoba będzie udzielała świadczeń. Powyższa kwota nie może być wyższa niż 10 000 zł.

Osoby uprawnione do otrzymania dodatkowego świadczenia:

Dodatkowe świadczenia pieniężne przysługuje pielęgniarce i położnym udzielającym świadczeń zdrowotnych w bezpośrednim kontakcie z pacjentami z podejrzeniem lub zakażeniem wirusem SARS-CoV-2, **ale tylko tym, które są zatrudnione w podmiotach leczniczych wykonujących działalność leczniczą w rodzaju świadczenia szpitalne:**

- 1) wyłącznie w związku z przeciwdziałaniem COVID-19 (tzw. szpitale jednoimienne) lub,**
- 2) w którego wyodrębnionej komórce organizacyjnej udzielane są świadczenia zdrowotne wyłącznie w związku z przeciwdziałaniem COVID-19,**

zwanych dalej „Szpitalem”

i które to osoby zostały objęte przez kierownika podmiotu leczniczego zakazem pracy w innym miejscu –imienny wpis do wykazu stanowisk objętych ograniczeniem.

Tylko te pielęgniarki i położne będą uprawnione do dodatkowego świadczenia pieniężnego.

Zatem dodatkowe świadczenia nie przysługują m.in.:

- pielęgniarce pracującym w DPSach;
- pielęgniarce i położnym, które pracują poza Szpitalem

Albowiem nie obowiązuje względem tych pielęgniarek i położnych żadne ograniczenie pracy (nie są one objęte zakazem pracy w innym miejscu).

Wyjaśnić należy, iż zakaz ten stanowi ograniczenie prawa wynikającego z art. 65 Konstytucji RP, mówiącego o zasadzie wolności pracy i nie może być on rozszerzany na inne pielęgniarki i położne poza tymi wyraźnie wymienionymi w przepisach rozporządzenia.

Wolność ta może podlegać ograniczeniom w wyrazie woli samych stron stosunku pracy. Zakres korzystania przez pielęgniarkę czy położną z wolności pracy, może być również przedmiotem odrębnej umowy, jak to ma miejsce np. gdy okoliczności uzasadniają zawarcie umowy o zakazie konkurencji. Wtedy też jednakże strony tej umowy powinny dookreślając taki zakaz, wprowadzić dodatkowe świadczenie pieniężne dla pracownika. O tym czy i w jakiej wysokości następować ma wypłata dodatkowych środków (można tutaj stosować tożsame zasady jakie przewiduje się dla pielęgniarek, które z mocy przepisów prawa powszechnie obowiązującego nie mogą pracować w więcej niż jednym miejscu) decydują same strony w odpowiedniej umowie.