

Pani / Pan
Przewodnicząca / Przewodniczący
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

Informacja na temat odpowiedzi Ministerstwa Zdrowia w sprawie Apelu Okręgowych Rad Pielęgniarek i Położnych dotyczącego przestrzegania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych oraz Stanowiska Nr 9 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w sprawie nowelizacji zapisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 roku w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

W piśmie z dnia 5 i 12 lipca 2013 roku Pan Podsekretarz Stanu Aleksander Sopiński zwraca uwagę, iż rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 roku *w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami* (Dz. U. z 2012 r., poz. 1545), wskazuje sposób ustalenia minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

Pan Minister podkreśla, iż regulacje w zakresie stosowania minimalnych norm obowiązują każdy podmiot wykonujący działalność leczniczą realizujący świadczenia gwarantowane przez Narodowy Fundusz Zdrowia ze środków publicznych. W związku z tym, zgodnie z art. 31d ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o *świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych* (Dz. U. z 2008r., Nr 164, poz. 1027 ze zm.) minister właściwy do spraw zdrowia określił w drodze rozporządzeń, w poszczególnych zakresach, o których mowa w art. 15 ust. 2 pkt 1-8 i 10-13, wykazy świadczeń gwarantowanych wraz z określeniem:

1. poziomu lub sposobu finansowania danego świadczenia gwarantowanego, o którym mowa w art. 18, art. 33 i art. 41, mając na uwadze treść rekomendacji oraz uwzględniając kryteria określone w art. 31a ust. 1;

2. warunków realizacji danego świadczenia gwarantowanego, w tym dotyczących personelu medycznego i wyposażenia w sprzęt i aparaturę medyczną, mając na uwadze konieczność zapewnienia wysokiej jakości świadczeń opieki zdrowotnej oraz właściwego zabezpieczenia tych świadczeń.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (Dz. U. z 2013r., poz. 217) minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych dotyczą podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami. Pan Minister wyjaśnia, iż w chwili obecnej Ministerstwo Zdrowia planuje przeprowadzenie zmian w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej w zakresie rozszerzenia obowiązku stosowania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych na wszystkie podmioty lecznicze.

Ponadto, w piśmie czytamy, iż zgodnie z ustaleniami z samorządem pielęgniarek i położnych oraz związkami zawodowymi, Minister Zdrowia rozpoczął cykl roboczych spotkań dotyczących nowelizacji przedmiotowego rozporządzenia.

Pragnę podkreślić, iż Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych podtrzymuje konieczność wprowadzenia zmian w obecnym kształcie rozporządzenia w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. z 31 grudnia 2012r., poz. 1545) i przywrócenia następujących zapisów wykreślonych na etapie procedowania przedmiotowego rozporządzenia:

- obsada pielęgniarek i położnych w oddziale lub innych komórkach organizacyjnych o tym samym profilu nie może być mniejsza niż 2 pielęgniarki lub położne na zmianie;
- do minimalnych norm zatrudnienia nie wlicza się zatrudnionej kadry kierowniczej pielęgniarskiej i położniczej;
- przy ustalaniu minimalnej normy zatrudnienia w przedsiębiorstwie, w którym wykonywane są stacjonarne świadczenia zdrowotne szpitalne lub inne niż szpitalne, w oddziałach o poszczególnych profilach, przyjmuje się średni czas świadczeń pielęgniarskich bezpośrednich wynoszący odpowiednio do kategorii opieki, zgodnie z brzmieniem § 2 projektu rozporządzenia;
- w bloku operacyjnym na jeden czynny stół operacyjny (jeden pacjent), co najmniej jedną pielęgniarkę, albo położną operacyjną i jedną pielęgniarkę albo położną asystującą pielęgniarce albo położnej operacyjnej.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych wielokrotnie zwracała uwagę na nieprawidłowości związane z ustalaniem minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych, jednoosobowych dyżurach stosowanych w niektórych szpitalach lub ograniczeniem obsady pielęgniarek, położnych na zmianie nieadekwatnej do przydzielonych zadań zawodowych. Rozporządzenie w tym brzmieniu przyczyni się do pogorszenia warunków pracy pielęgniarek i położnych.

Z poważaniem

Prezes NRPiP
dr n. med. Grażyna Rogala – Pawelczyk