



Opole, dnia 25 lipca 2018 r.

## **INFORMACJA PRAWNA**

---

### **w sprawie zasadami wypłat środków przeznaczonych na podwyżki dla pielęgniarek zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych**

#### **I. Podstawa prawna:**

- rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 1400 ze zm. dalej „**r.o.w.u.**”)
- rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 1628)
- ustawa z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 123 z późn. zm., dalej” **u.z.p.p.**”)
- zarządzenie nr 2/2016/DSOZ Prezesa NFZ z dnia 12 stycznia 2016 r. zmieniające zarządzenie w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów o udzielanie świadczeń w rodzaju; podstawowa opieka zdrowotna.

#### **II. Określenie przedmiotu informacji prawnej i stan faktyczny:**

Celem wydania niniejszej informacji prawnej jest przedstawienie zasad przekazywania dodatkowych środków finansowych na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarki.<sup>1</sup>

#### **III. Ocena prawna**

Niewątpliwie funkcjonujące w obrocie prawnym od września 2015 r. transze wypłat podwyżek dla pielęgniarek świadczących usługi w ramach NFZ obejmują nie tylko osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, ale

---

<sup>1</sup> W treści niniejszej informacji pod pojęciem „pielęgniarki” rozumieć należy także pielęgniarza, położną, i położnego.



---

także osoby wykonujące zawód pielęgniarki. położnej na podstawie umów cywilnoprawnych (w szczególności umów zlecenia).

Powyższe wynika wprost z treści § 2 ust. 1 r.o.w.u. zgodnie z którym świadczeniodawca przekazuje informacje o liczbie pielęgniarek i położnych wykonujących, u tego świadczeniodawcy, zawód w rozumieniu art. 19 ust. 1 pkt 1-3 u.z.p.p. oraz w formie indywidualnej praktyki pielęgniarki i położnej wyłącznie w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego albo indywidualnej specjalistycznej praktyki pielęgniarki i położnej wyłącznie w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego, w przeliczeniu na liczbę etatów, realizujących te świadczenia.

Artykuł 19 u.z.p.p. stanowi zaś, że pielęgniarka i położna mogą wykonywać zawód:

- 1) w ramach umowy o pracę;
- 2) w ramach stosunku służbowego;
- 3) na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Niewątpliwie zaś w pojęciu umowy cywilnoprawnej mieści się również umowa zlecenia, uregulowana przepisami Kodeksu cywilnego.

Tym samym w przypadku wykazywania pielęgniarki albo położnej, która udziela świadczeń opieki zdrowotnej na podstawie innej niż stosunek pracy (umowa zlecenia, umowa o dzieło, kontrakt), świadczeniodawca wskazuje równoważnik etatu, przeliczając liczbę godzin pracy pielęgniarki wykonywanej na podstawie umowy cywilnoprawnej (umowy zlecenia) w stosunku do ustawowego wymiaru czasu pracy na etacie.

Powyższy nakaz wykazywania pielęgniarek przez świadczeniodawców obowiązuje niezależnie od tego czy dana pielęgniarka pracuje na równocześnie na umowę o pracę u innego świadczeniodawcy, który zgodnie z r.o.w.u. ją wykazuje do NFZ – jako pracownika realizującego kontrakt z NFZ;

I z tego faktu otrzymała ona podwyżkę wynagrodzenia z umowy o pracę. Rozporządzenie, w treści pierwotnej, jak przy uwzględnieniu wprowadzonych nowelizacji, nie wyłącza obowiązku wykazywania takich zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych pielęgniarek.

Reasumując, świadczeniodawcy są zobowiązani do podawania NFZ informacji, o liczbie pielęgniarek i położnych wykonujących, u tego świadczeniodawcy, zawód niezależnie od faktu, iż osoby te zatrudnione są na podstawie umowy zlecenia a u innego świadczeniodawcy na podstawie umowy o pracę, i z tego ostatniego stosunku otrzymały podwyżkę wynagrodzenia za pracę.

Jedynie na marginesie wskazać należy, iż stanowisko prezentowane przez NFZ w tym zakresie jest jednoznaczne, i powszechnie pielęgniarki, położne wykazywane przez różnych świadczeniodawców otrzymują środki przeznaczone na podwyżki,

---



---

niezależnie od tego, że jednocześnie są wykazywane do NFZ, jako otrzymujące już podwyżki, przez innego świadczeniodawcę, realizującego dany kontrakt NFZ. Jedynie zastrzeżono, iż interwencja płatnika, następować będzie, gdy odnotuje on występowanie sytuacji w których liczba etatów/równoważników odnotowywana na jedną pielęgniarkę będzie wskazywała na absurdalność takich zgłoszeń, mianowicie w sytuacji, gdy ta sama pielęgniarka zostanie zgłoszona przez dwóch lub więcej świadczeniodawców w łącznym wymiarze zatrudnienia niemożliwym - z uwagi na zasady logicznego rozumowania - do realizacji. Natomiast wymiar do dwóch etatów lub równoważników etatów, spotykany najczęściej jest akceptowany bez zastrzeżeń.



Aleksandra Krzezińska  
RADCA PRAWNY