

## **Komunikat w sprawie ustalania najniższego wynagrodzenia – nowa kwota bazowa od 1 lipca 2020r.**

**Kwota bazowa, na podstawie której oblicza się najniższe wynagrodzenie zasadnicze na dzień 1 lipca 2020 r. uległa ona podwyższeniu z kwoty 4200 zł brutto do kwoty 4918,17 zł brutto.**

Zgodnie bowiem z art. 3 ust. 1 ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 830) najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalane się jako iloczyn:

współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy ~~x~~ kwoty bazowej

Kwota bazową stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogłoszone przez Prezesa GUS, w roku poprzedzającym ustalenie.

Obecnie ta kwota bazowa się zmienia albowiem zgodnie z komunikatem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 11 lutego 2020 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2019 r. przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w 2019 r. (a więc roku poprzedzającym ustalenie) **wyniosło 4918,17 zł.**

Bez zmian pozostaje sposób obliczania podwyżki wynagrodzenia zasadniczego pracownika objętego ustawą, co oznacza, że na dzień 1 lipca 2020 r. powinien on otrzymać podwyżkę obliczoną zgodnie z art. 3 ust. 1 pkt 5 lit. d ustawy.

Podwyżka wynagrodzenia zasadniczego, jaka obowiązuje od 1 lipca 2020 r. będzie obliczona jako 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym, obliczonym jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy, i kwoty 4918,17 zł brutto, a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika aktualnym na dzień 1 lipca 2020 r.

Innymi słowy, jeżeli okaże się, że kwota najniższego wynagrodzenia zasadniczego jest wyższa od aktualnego zasadniczego wynagrodzenia pracownika to pracodawca jest zobowiązany do wypłaty podwyżki w kwocie 20 % tej różnicy.