

KOMUNIKAT W SPRAWIE DODATKÓW DO WYNAGRODZEŃ ZWIĄZANYCH Z COVID-19

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Opolu informuje, iż do tej pory nie wprowadzono systemowego rozwiązania, powszechnie obowiązującej regulacji prawnej, która przewidywałaby przyznawanie dodatków do wynagrodzeń dla pielęgniarek czy położnych, które w ramach systemu ochrony zdrowia, czy to w stosunku pracy czy na kontrakcie, uczestniczą w udzielaniu świadczeń opieki zdrowotnej osobom chorym na COVID-19 lub z podejrzeniem zakażenia wirusem SARS-CoV-2.

Niewątpliwie za wprowadzeniem takich dodatków do otrzymywanych wynagrodzeń przemawia wymagane jeszcze większe zaangażowanie i poświęcenie dla tych przedstawicieli zawodów pielęgniarek i położnych. Jak również zagrożenie, jakie dla tych osób niesie ze sobą kontakt z pacjentami zakażonymi oraz dodatkowe obowiązki związane z koniecznością stosowania wszelkich zasad przeciwdziałania zakażeniu, w tym stosowania środków ochrony osobistej.

Nie bez znaczenia jest także ciągle obawa o zdrowie domowników, osób najbliższych związana z faktem, iż wykonując swój zawód w czasie epidemii pielęgniarki i położne narażają nie tylko siebie, ale także życie i zdrowie swojej rodziny, często decydując się na bytowanie poza pracą w większym lub mniejszym odseparowaniu.

Wyplata stosownego dodatku przez podmioty lecznicze powinna być zagwarantowana w ramach odpowiedniego wsparcia dodatkowych środków finansowych, jakie otrzymują podmioty lecznicze.

Przykłady wprowadzenia rozwiązań, które w takiej formie wykazują wsparcie dla pracowników medycznych płyną z innych państw europejskich. Przykładowo we Francji przewidziano dodatkową gratyfikację dla pracowników medycznych bezpośrednio zaangażowanych w walkę z epidemią.

Oczekiwać należy, iż taka forma docenienia ciężkiej pracy personelu pielęgniarskiego i położniczego zostanie wprowadzona także w naszym kraju.

Oczywiście nadal obowiązujące są przepisy, na podstawie których wypłacane są dodatkowe świadczenia pieniężne dla pielęgniarek ze szpitali bezpośrednio zaangażowanych w leczenie pacjentów z COVID-19, wobec ograniczenia możliwości ich pracy jedynie do jednego miejsca.

Kwota świadczenia dodatkowego ustalana jest jako 80% wartości wynagrodzenia uzyskiwanego poza miejscem, w którym po wprowadzeniu ograniczenia dana osoba będzie udzielała świadczeń, albo 50% wartości wynagrodzenia uzyskiwanego w miejscu, w którym po wprowadzeniu ograniczenia dana osoba będzie udzielała świadczeń. Przy czym nie więcej niż 10 000 zł.

Powyższe dodatki związane z tym ograniczeniem są wprowadzone jedynie dla osób zatrudnionych w podmiotach leczniczych wykonujących działalność leczniczą w rodzaju świadczenia szpitalne:

- 1) wyłącznie w związku z przeciwdziałaniem COVID-19 (tzw. szpitale jednoimienne) lub,

- 2) w którego wyodrębnionej komórce organizacyjnej udzielane są świadczenia zdrowotne wyłącznie w związku z przeciwdziałaniem COVID-19,

Nadto odrębne dofinansowanie zostało przewidziane na dodatkowe wynagrodzenia dla pielęgniarek zatrudnionych w zakładach opiekuńczo-leczniczych, domach pomocy społecznej, zakładach pielęgnacyjno-opiekuńczych i hospicjach na czas COVID-19, które – ze względów bezpieczeństwa i ograniczania ryzyka zakażenia – musiały zrezygnować z innych miejsc zatrudnienia. Powyższe dofinansowanie wynika z założeń projektu (nr: POWR.05.02.00-00-0001/20), na który przeznaczono blisko 250 mln zł, realizowanego jest w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.