

STANOWISKO Nr 1

XXIV Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Opolu

z dnia 27 marca 2015 r.

w sprawie wprowadzenia zmian systemowych dotyczących wykonywania zawodów pielęgniarki i położnej

skierowane do:

Prezydenta RP, Premier i Rady Ministrów RP, Parlamentarzystów RP, Ministra Zdrowia, Marszałka Województwa Opolskiego, Wojewody Opolskiego.

Delegaci XXIV Okręgowego Zjazdu Delegatów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Opolu apelują o podjęcie działań w celu wprowadzenia zmian systemowych dotyczących wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej, pozwalających na:

1. Wypracowanie systemu zatrudnienia pielęgniarek i położnych, umożliwiających przeniesienie pielęgniarek w wieku powyżej 55 lat do prac nie wymagających zbyt dużej wydolności fizycznej (np. praca w przychodniach, rejestracji szpitalnej, poradniach i zakładach itp., co jest związane z wydłużeniem aktywności zawodowej do 67 lat) lub możliwość przejścia na wcześniejszą emeryturę.
2. Wypracowanie rozwiązań prawnych dających możliwość wyboru pielęgniarce (we wszystkich podmiotach leczniczych) formy zatrudnienia, zapewniających szczególnie pielęgniarkom i położnym z dużym stażem pracy możliwość dopracowania do (wcześniejszej) emerytury na umowie o pracę.
3. Uznaniu studiów wyższych medycznych II stopnia pielęgniarek i położnych oraz umożliwienie magistrów pielęgniarstwa i położnictwa pracy na tzw. dyżurach medycznych.
4. Nowelizację Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 7 listopada 2007 r. w sprawie rodzaju i zakresu świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych udzielanych przez pielęgniarkę albo położną samodzielnie bez zlecenia lekarskiego, mającej na celu uaktualnienie i poszerzenie uprawnień.
5. Wprowadzenie rozwiązań systemowych dla pielęgniarek i położnych analogicznych jak w przypadku lekarzy rezydentów.

6. Wpisanie pielęgniarki i położnej w system kontraktowania świadczeń (przy kontraktowaniu świadczeń medycznych branie pod uwagę kwalifikacji personelu pielęgniarskiego i położniczego we wszystkich specjalnościach w rodzajach i zakresach świadczeń) oraz punktowanie w ogólnej ocenie oferty.
7. Opracowanie rozwiązań systemowych polegających na wprowadzeniu międzynarodowych diagnoz pielęgniarskich ICNP do systemu świadczeń medycznych kontraktowanych i danych statystycznych NFZ.
8. Zwiększenie nakładów finansowych na ochronę zdrowia (wzrost składki zdrowotnej).
9. Likwidację Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

Ostatnie lata doprowadziły do znacznego pogorszenia warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych. Coraz więcej dobrze wykształconych pielęgniarek i położnych wyjeżdża do pracy za granicę, znajdując tam z powodzeniem dobrze płatne zatrudnienie. Pielęgniarki i położne w Polsce są lepiej wykształcone i przygotowane do zawodu niż pielęgniarki i położone w wielu krajach Unii Europejskiej. Należy dążyć do tego, aby tak dobrze wykształcone osoby były również odpowiednio finansowane, tak jak w krajach Unii Europejskiej i pracowały w Polsce na rzecz obywateli naszego kraju.

W Polsce mamy obecnie najniższy w Europie wskaźnik ilości pielęgniarek na 1.000 mieszkańców, który wynosi 5,4 (Niemcy - 11, Dania - 15,4 a Szwajcaria - 16). W naszym Państwie wskaźnik ten jest rekompensowany pracą pielęgniarek i położnych na kilku etatach. Dotychczasowa polityka państwa doprowadziła do tego, iż drastycznie zmniejsza się liczba osób podejmujących naukę w zawodzie, skutkuje to starzeniem się naszej grupy zawodowej i zmniejszaniem ilości pielęgniarek i położnych wykonujących zawód. Sytuacja taka jest szczególnie niepokojąca mając na względzie fakt, iż nasze społeczeństwo starzeje się w bardzo szybkim tempie, co powinno determinować wzrost wskaźników ilości pielęgniarek, a nie ich spadek. Średni wiek pielęgniarki wykonującej zawód to obecnie 47 lat, a położnej 48 lat.

Bez podjęcia działań systemowych poprawiających warunki pracy i płacy pielęgniarek i położnych w najbliższych latach w systemie opieki zdrowotnej zabraknie pielęgniarek i położnych. Tylko niezwłoczne podjęcie działań zmierzających do poprawy warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych może doprowadzić do odwrócenia wskazanych powyżej niebezpiecznych trendów i zahamowania zjawiska zmniejszania się ilości pielęgniarek i położnych w polskim systemie opieki zdrowotnej.

Sekretarz

XXIV Okręgowego Zjazdu

Pielęgniarek i Położnych

w Opolu

Krzyształna Głoboska

Przewodnicząca

XXIV Okręgowego Zjazdu

Pielęgniarek i Położnych

w Opolu

Henryka Homętońska

