Porozumienie zawarte w dniu ….. pomiędzy:

1. ….................................................................. (pełna nazwa podmiotu)

Zwanym dalej **Pracodawcą,**

reprezentowanym przez: ………………………………………

a:

2. …………………………………………………………………. (imię i nazwisko)

zwanym dalej Przedstawicielem

Strony zgodnie oświadczają, iż w związku z wejściem w życie *ustawy z dnia 26 maja 2022 roku o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych* oraz niektórych innych (zwanej dalej ustawą), celem realizacji jej postanowień, zawierają niniejsze porozumienie. Strony oświadczają także, iż Przedstawiciel został wybrany przez całość pracowników zatrudnianych przez Pracodawcę celem zawarcia niniejszego porozumienia.

1. Od dnia 1 lipca 2022 r. Pracodawca zobowiązany jest do podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze określone ustawą.
2. Pracownicy, o których mowa w pkt 1 Porozumienia, którzy nie osiągają najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego ustawą, poczynając od miesiąca lipca 2022 roku otrzymują podwyżki wynagrodzeń zasadniczych do wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego przypisanego dla danej grupy zawodowej.
3. Wzrost wynagrodzeń, zgodnie z pkt 2 nastąpi w drodze stosowych aneksów do umów o pracę z mocą obowiązującą od 1 lipca 2022 r.
4. W aneksach do umów o pracę dla wszystkich pracowników, w tym dla pracowników których wynagrodzenie zasadnicze jest wyższe lub równe niż przewidziane ustawą, uwzględnia się obowiązek wynikający z ustawy, polegający na wskazaniu, do której grupy zawodowej określonej w załączniku do ustawy jest zaliczane zajmowane przez danego pracownika stanowisko pracy.
5. Pracownicy zatrudnieni u Pracodawcy, wykonujący zawód inny niż medyczny, nie będący jednocześnie pracownikami działalności podstawowej, do których nie stosuje się najniższego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego ustawą, otrzymują również wzrost wynagrodzeń w taki sposób, aby ich wynagrodzenie:

1) odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu;

2) uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy;

3) uwzględniało wysokość wynagrodzenia odpowiadającą adekwatnemu średniemu wzrostowi wynagrodzenia w danym podmiocie w ustalonym okresie.

1. Z uwagi na treść punktu 5, pracownicy, o których mowa w tym punkcie, otrzymują od 1 lipca 2022 roku wzrost wynagrodzeń zasadniczych ustalony w następujący sposób:

*(tutaj należy określić sposób podwyższenia wynagrodzeń dla takich pracowników – są to pracownicy wykonujący zawód inny niż medyczny, a jednocześnie nie będący pracownikami działalności podstawowej).*

1. Najpóźniej do dnia 31.05.2023 roku Pracodawca zobowiązuje się do porównania minimalnych wynagrodzeń określonych ustawą na rok 2023 z wynagrodzeniami zasadniczymi pracowników. W sytuacji, w której wynagrodzenia zasadnicze pracowników będą niższe niż wymagane ustawą, strony zobowiązują się do zawarcia kolejnego porozumienia dotyczącego podwyżek wynagrodzeń zasadniczych ze skutkiem od 1 lipca 2023 roku.